SAP SuccessFactors

SAP&盖雅SuccessFactors移动门户

作为SAP生态中重要的合作伙伴，盖雅在大量的项目上发现员工对HR业务移动端的应用诉求越来越强烈，尤其在零售行业的门店、店铺。

为此，盖雅基于SuccessFactors积累了一套移动门户解决方案。定位为企业HR相关业务的移动门户，核心数据及流程仍然在SF，满足高频使用的移动应用，并兼顾个性化需求。

SAP

GaiaWorks 盖雅工场

全面的解决方案、客户的案例分享、前沿的趋势报告，以及 SAP SuccessFactors 热点资讯，尽在 SAP 天天事，请扫描左方二码，即刻打开SAP云专区

SAP天天事
SuccessFactors专区

更多白皮书下载，带你体验面向未来人力资源最佳平台

SuccessFactors
资料下载

联系我们:400-619-0727 分机 200
邮件:successfactors.cn@sap.com

SAP SuccessFactors
基于SF移动门户解决方案

作为SAP生态中重要的合作伙伴，盖雅在大量的项目上发现员工对HR业务移动端的应用诉求越来越强烈，尤其在零售行业的门店、店铺。

为此，盖雅基于SuccessFactors积累了一套移动门户解决方案。定位为企业HR相关业务的移动门户，基础数据及流程仍然在SF，满足高频使用的移动应用，并兼顾个性化需求。

为实现提升终端的现场管理，从入职扫描开始、到调店、签合同、离职交接等端到端的管理流程；提升员工体验，满足个人信息查看，文档管理、领工服管理、测算薪资等；实现管理下沉，赋能一线。

项目实施示例：提升门店移动化自助办公

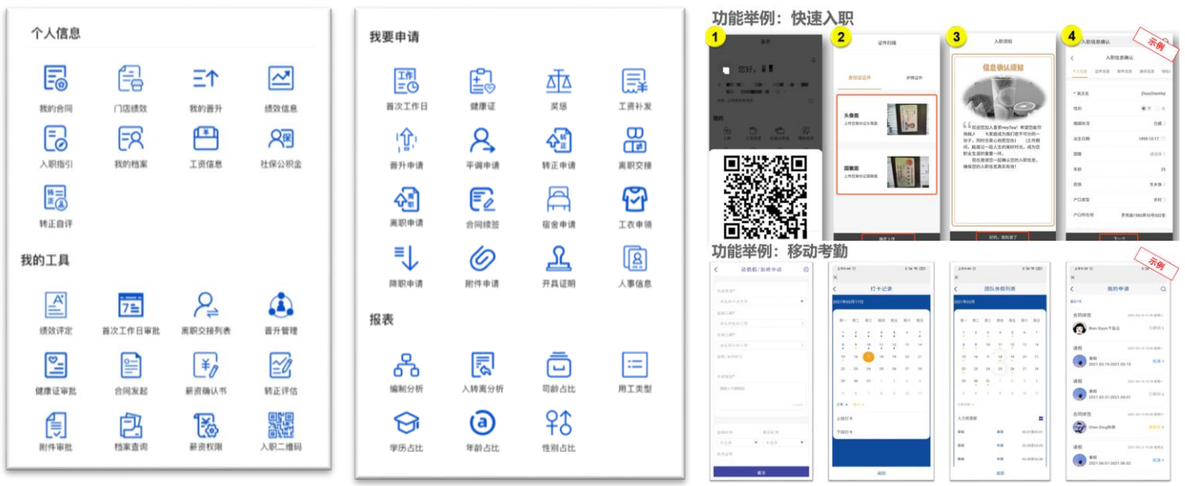
SKECHERS

缺乏员工移动自助工具

人事流程无法在移动端完成

- 员工可通过企微进入移动自助，无需额外下载APP；
- 可随时查看个人基本信息；
- 员工可以自助申请转正、离职以及员工信息；
- 的更改；
- 经理可以自助查看团队、审批流程；
- 店长可对店员通过手机进行转正、调动、离职申请，普通员工可通过手机发起主动离职申请；’
- 可通过手机进行人事审批，包括转正、调动、晋升、降职、离职、合同续签、奖惩等；
- 人事提醒自动推送到手机，包括入职提醒、试用期到期、合同到期、生日提醒、周年提醒。

丰富的功能包，便捷扩展



GaiaWorks携手SuccessFactors为企业带来

- 基于SF的移动门户作为全员终端用户系统，为经理和员工提供界面友好、操作便捷的自助平台，赋能终端，简化HR事务型工作；
- 对于新零售生态系统，门店管理与发展是关键因素，实施数字化系统有效提升了人力资源部门的协同服务能力，提升人事组织效率，赋能门店领导，移动自助能力提升终端员工体验及效率；
- 综HR管理相关的各级伙伴角色的需求，让管理“下沉”至最前端，实现“降本增效”提升整体营运；
- 对终端来说，管理不能缺失，通过结合数字化方案优化提效，对于后台经营成本以及营运收益都有显著提升。

统一入口，代办集成

针对不同应用有各自的登录方式，给员工带来比较大的管理负担和不便。盖雅提供的移动门户解决方案把包括移动门户应用在内的所有HR相关的产品及应用都通过统一入口（如钉钉、企微、企业自有APP），无需输入账号密码任意访问不同应用，并把各自的代办项统一集成至入口，并可弹出消息，实时提醒。让员工无感背后有多套系统和应用。

SAP&盖雅SuccessFactors移动门户服务

*实施周期4-8周

标准版	收费模式（年循环费，含实施费）	可扩展（额外收费）
• 组织人事信息查看，个人信息更改 • 快速入职 • 流程发起、批量审批 • 消息提醒、公司政策和文化宣导 • 与企微、钉钉单点登录、代办集成 • 部署在盖雅云服务器	**解决方案包** • 500员工以内，门槛价8万元 • 每增加一个包（500员工），增加1万元 **SF EC** • 每个员工344.4/年	• 与IT做代码交接 • 与RCM、电子签等第三方集成 • 多维度SAC报表分析 • 文档模版下载 • 目标绩效填报及审批 • HR法律法规查询 • …
• 该解决方案基于SuccessFactors EC模块，EC实施费大致为25万-35万，视项目复杂度而定。		
如果你对以上解决方案感兴趣，请直接联系盖雅SF客户经理姚伟，邮件至Adam.Yao@gaiaworks.cn，或拨打我们的免费咨询热线400-629-6868		

SAP

GaiaWorks 盖雅工场